

Quelques références

NORTEL NETWORKS

ALTADIS

CEGELEC

POINT P

ATLANTIC

DELPHI

ROCHE DIAGNOSTIC

ALSTOM

LIPHA SANTE

EURALTECH

Ecole Supérieure de Commerce de Paris

MERILL LYNCH (TORONTO)

TRIUNE engineering (SINGAPOUR)

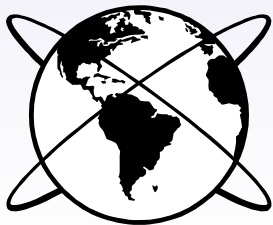
BP GARZON (BUDAPEST)

BOSCH Systèmes de freinage

Mercury Interactive

STERIA

INERIS



Membre du réseau international des Gestalt consultants



Diplômé de l'Ecole Centrale de Lyon et titulaire du MBA de l'Ecole Supérieure de Commerce de Paris, **Dino RAGAZZO** a été successivement Technicien commercial, Ingénieur d'essais,

Directeur Technique, chef d'entreprise et Conseiller de la Direction Générale d'un grand groupe Industriel.

Il totalise plus de 25 années d'expérience opérationnelle en milieu industriel - entre autre CEGELEC et FRAMATOME - où il a participé à la mise en service d'installations nucléaires.

Pendant 7 ans, il dirige une PME d'ingénierie électrique et maintenance nucléaire. Cette expérience renforce son expertise de la stratégie d'entreprise, du marketing, de la négociation d'importants contrats et des Ressources Humaines. Il obtient la qualification EDF nucléaire et la certification ISO 9000.

Son savoir-faire original, issu de la GESTALT pour milieu professionnel (enseignée par l'institut de CLEVELAND - USA), accompagne avec succès le développement des organisations en environnements concurrentiels depuis 1998.

14 Allée TAINÉ
77330 OZOIR LA FERRIERE
FRANCE

Téléphone : + 33 (0)870 407 397
Mobile : + 33 (0)6 07 13 36 90
Téléfax : + 33 (0)1 60 02 97 68
Mail : dino.ragazzo@experienceexperience.com
Web : www.experienceexperience.com



in partnership with
Azion

2500 Peachtree Rd. NW,
ATLANTA GA 30305
USA
t. 404-467-7822
jgauthier@azion.biz

in partnership with
myrna ain & associates

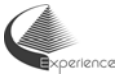
6 Tintagel Road,
Toronto, Ontario,
Canada
Voice-00 1416 445 0062
Email-myrnaain@sympatico.ca

Conseil en développement
des organisations
Coaching
Formation



« L'expérience c'est ce que nous sommes capables d'apprendre lorsque nous n'obtenons pas ce que nous voulons. »

("Experience is what you get when you don't get what you want")



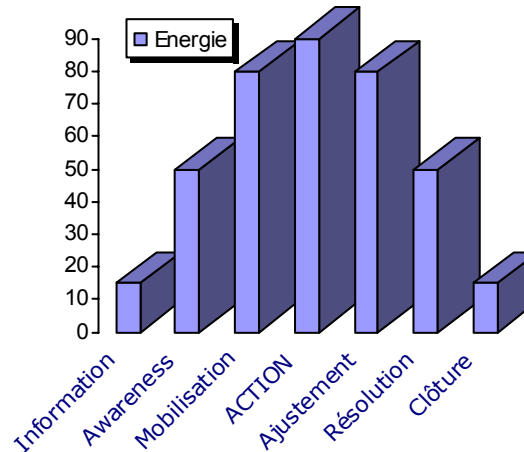
Pourquoi faire appel à **EXPÉRIENCE** ?

- ♣ Parce que , grâce à son savoir-faire pratique , **EXPÉRIENCE** procure une véritable assurance réussite à tous vos projets réclamant adhésion , loyauté et implication de la part de ses acteurs.
- ♠ Parce que la démarche **EXPÉRIENCE** est structurée autour de modules de travail (units of work) élémentaires ayant pour but de favoriser l'enracinement progressif des apprentissages de **toutes** les populations concernées.
- ♦ Parce que la démarche **EXPÉRIENCE** est conçue pour renforcer les capacités d'apprentissage de votre organisation et donc l' autonomie de ses membres.
- ♥ Parce que la démarche **EXPÉRIENCE** invite et encourage à la coopération entre les personnes , véritable gage de la performance des équipes et donc du développement des organisations.



Savoir faire pratique

Tout avantage concurrentiel est le résultat d'une somme d'expériences achevées c'est-à-dire qui se déroulent conformément au cycle suivant :



En accompagnant votre pratique suivant ce cycle, la démarche **EXPÉRIENCE** assure le plus haut niveau d'énergie (adhésion , loyauté , implication) à toutes les actions entreprises pour la réalisation de vos projets ... ainsi qu'à l' affermissement de vos avantages concurrentiels.

Modules de travail

Le bon déroulement de ce cycle de l'expérience réclame une quantité de temps qui dépend des capacités d'apprentissage des équipes et de l'organisation toute entière. Pour optimiser cette durée , la démarche **EXPÉRIENCE** est structurée autour de modules de travail élémentaires de courtes durées (4 heures en moyenne) comprenant les 3 phases suivantes : Lancement, Action , Enseignements . Cet enchaînement, appliqué à vos projets, rythme progressivement le développement

des apprentissages et enracine les nouvelles pratiques.

Organisation apprenante

Parce qu'elle se fonde sur la théorie paradoxale du changement (le changement apparaît lorsque l'organisation accepte ce qu'elle est; et non lorsqu'elle s'efforce de devenir ce qu'elle n'est pas), plus une organisation applique la démarche **EXPÉRIENCE** et plus elle acquiert solidement les capacités à identifier et résoudre ses épreuves avec créativité et autonomie.

Coopération et performance

Une équipe peut engendrer richesse ou chaos selon l'aptitude de chacun de ses membres à construire sur la base des réalités multiples de l'équipe. La démarche **EXPÉRIENCE** permet le rapprochement des forces en présence dans tout projet (statu quo / changement). La reconnaissance de toutes ces forces affermit considérablement le sentiment d'appartenance à l'équipe et contribue à la canalisation des énergies vers la performance globale.

Conseil-Formation-Coaching

