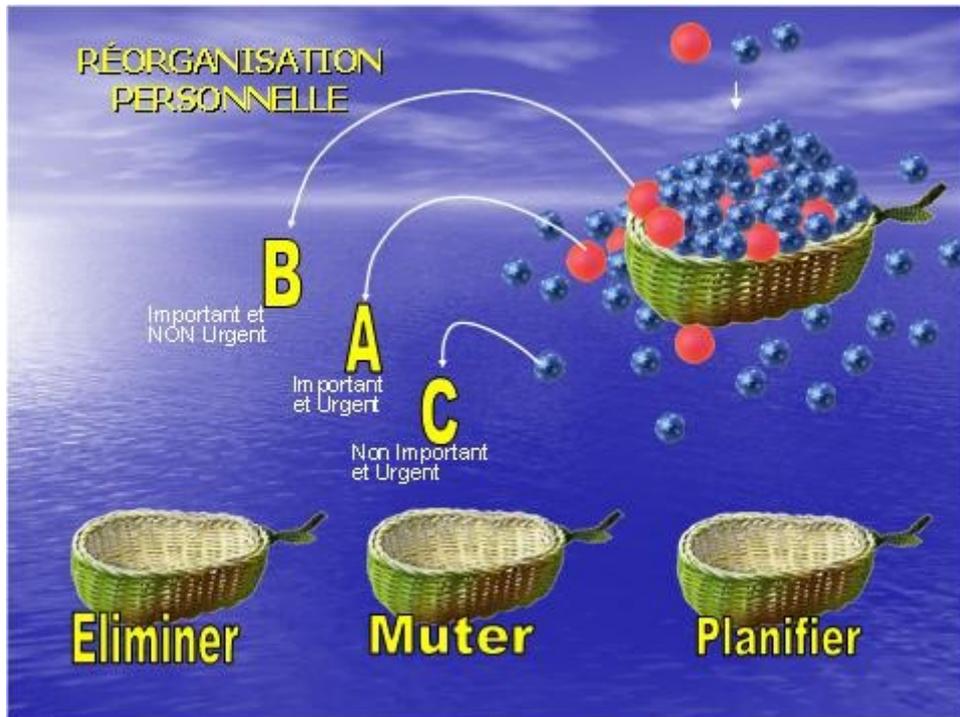




« L'expérience c'est ce que nous sommes
capables d'apprendre lorsque nous
n'obtenons pas ce que nous désirons »

De l'efficacité personnelle à la performance organisationnelle

Développer une culture du résultat



Systeme TEMPS+

Pour un développement durable des processus et du temps

« On ne devient pas champion dans un gymnase.
On devient champion grâce à ce qu'on ressent ;
un désir, un rêve, une vision.
On doit avoir du talent et de la technique.
Mais le talent doit être plus fort que la technique » .

[Mohammed Ali]

PROGRAMME de la Formation

Amélioration de l'efficacité individuelle et collective

(Exemple de programme)

PREMIERE SESSION

Liberté-Priorité-Excellence

Atelier de 2 jours

- ✓ Démarche de la performance , Apprendre
- ✓ Mes styles de Vie : Autoévaluation de mes schémas de pensée (Inventaire ISV).
- ✓ Observation / interprétation : appuyer ses décisions sur des faits objectivement observables.
- ✓ Répartition du temps: Chaque jour, nous bénéficions du même nombre d'heures que Einstein, Léonard de Vinci, Pasteur , Michel-Ange...
- ✓ Analyser notre relation personnelle avec le temps : **le diagnostic de notre efficacité personnelle.**
- ✓ Définition d'un **objectif** : caractéristiques nécessaires pour favoriser le sentiment mobilisateur d'**accomplissement** (pour soi et pour les autres).
- ✓ **Objectifs prioritaires et Axes prioritaires** pour aligner ses actions à **court terme** avec ses ambitions professionnelles à **long terme**.
- ✓ Définition du **projet personnel** pour identifier clairement les axes et objectifs prioritaires qui nous permettront de ...
- ✓ ..décider de Réduire l'**URGENT** pour accomplir l'**IMPOR-TANT**
- ✓ « Je PEUX, Je VEUX, Je DOIS » : Apprendre à manager les **Polarités, Dilemmes et Paradoxes**. (Comment concilier liberté personnelle et excellence professionnelle?)
- ✓ **Plan d'action personnel de changement : Préparation de l'atelier « Méthodologie pour l'efficacité personnelle »**

DEUXIEME SESSION

Méthodologie pour l'efficacité personnelle

Atelier de 2 jours

- ✓ **Mise en commun** des expériences de changement initiées à l'issue de l'atelier « Liberté-Priorité-Excellence ».
- ✓ **Disponibilité et succès** : Gagner du temps pour quoi faire?
- ✓ La **préparation** : 80 % du succès de la maîtrise du temps.
- ✓ **Anticiper** plus pour réagir moins.
- ✓ Nécessité de l'écrit
- ✓ Le système **TEMPS+** : les 6 axes principaux de la Maîtrise du Temps.
- ✓ Maîtriser la **planification** de nos activités: Exemple d'une journée de travail à venir.
- ✓ Ouvrir un nouveau **projet** : Prendre le temps d'analyser mieux pour gérer plus habilement les ressources .
- ✓ Dire **NON**: évaluer les risques et les enjeux d'une situation et accomplir un AJUSTEMENT CREATEUR .
- ✓ Méthode de **traitement optimum** de l'**information** : organiser son espace pour retrouver l'information critique au moment critique.
- ✓ Gérer les **dérangements** : comment se protéger? comment s'en extraire?
- ✓ Gérer son **stress**
- ✓ Développer ses compétences rationnelles et ses compétences relationnelles pour renforcer la **synergie** et l'efficacité des équipes et des projets.
- ✓ **Plan d'action personnel de changement.**

« Connais-toi-toi
même »

Socrates

L'Inventaire des Styles de Vie (ISV)[©]
a été spécialement conçu pour aider
les participants à mieux entreprendre
le processus fascinant visant à mieux
se connaître. Basé sur un ensemble de
théories psychologiques et de mana-
gement bien établies, l'inventaire aide
les participants à identifier leurs
croyances, leurs valeurs, leurs com-
portements, leurs propres percep-
tions d'eux-mêmes.

Les recherches continuelles d'Human
Synergistics* (concepteur de l'ISV)
depuis plus de 17 ans ont permis
d'établir un lien étroit entre les résul-
tats des individus concernant l'ISV et
les sentiments de satisfaction et de
bien être, le taux de rémunération, les
responsabilités liées au travail et la
réussite professionnelle.

ISV [©] est une marque de Human Syner-
gistics Internationa, Plymouth, MI, USA.
LSI[®] is a registred trademark of Human
Synergistics Internationa, Plymouth, MI,
USA.



QUELQUES REFERENCES

NORTEL NETWORKS ALTADIS CEGELEC POINT P ATLANTIC
DELPHI ROCHE DIAGNOSTIC ALSTOM LIPHA SANTE EURALTECH
STERIA École Supérieure de Commerce de Paris MERILL LYNCH (TORONTO)
INERIS TRIUNE engineering (SINGAPOUR) BP GARZON (BUDAPEST)
BOSCH systèmes de freinage MERCURY Interactive BIDDLE LABORA-
TOIRES MAYOLY SPINDLER QUINTILES ISTEELI XIRING AOL
TIME WARNER THERMOFISHER SCIENTIFIC



* EXPERIENCE n'est pas un agent de
Human Synergistics. Les produits et
services spécifiques de EXPERIENCE
qui s'appuient sur des produits de
Human Synergistics n'engagent que
EXPERIENCE.

Membre du réseau International
de Gestalt Consultants.

Dino RAGAZZO Consultant Coach Formateur Fondateur du cabinet EXPERIENCE



Diplômé de l'École Centrale de Lyon et titulaire du MBA de l'École Supérieure de Commerce de Paris, Dino RAGAZZO a été successivement Technicien commercial, Ingénieur d'essais, Directeur Technique, chef d'entreprise et Conseiller de la Direction Générale d'un grand groupe Industriel.

Il totalise plus de 30 années d'expérience opérationnelle en milieu industriel entre autre CEGELEC, Groupe ATLANTIC, FRAMATOME - où il a participé à la mise en service d'installations nucléaires. Pendant 7 ans, il dirige une PME d'ingénierie électrique et maintenance nucléaire. Cette expérience renforce son expertise de la stratégie d'entreprise, du marketing, de la négociation d'importants contrats et des Ressources Humaines. Il obtient la qualification EDF nucléaire et la certification ISO 9000.

Son savoir-faire original, issu de la Gestalt pour milieu professionnel (Ecole Parisienne de Gestalt ; Gestalt Institut of CLEVELAND ; Gestalt International Study Center, Cape Cod - USA), accompagne avec succès le développement d'organisations diverses en environnements concurrentiels depuis 1998. Dino est auteur du livre : [MANAGER D'ELITE](http://www.managerdelite.com) - Gestalt guide du leadership dans les organisations du XXIe siècle. (www.managerdelite.com)

Dino est membre du réseau International de Gestalt Consultants. Il est également certifié par HUMAN SYNERGISTICS pour utiliser tous ses outils de mesure de comportements et d'accompagnement des organisations.

Je me consacre au développement de relations constructives dans les organisations.

Des managers bien-veillants font des équipes bien-faisantes.

Je m'appuie sur deux supports :

- *Des instruments de mesure des comportements*
- *L'approche Gestalt O.D.*

*Au cours de nos ateliers d'échanges, les participants acquièrent le **triple A** (Adopte-Adapte-Adepte) qui les conduit à la maîtrise de nouveaux comportements constructifs.*

- *Parce qu'ils sont attractifs, ils Adoptent les nouveaux concepts que nous leurs présentons.*
- *Parce qu'ils sont pratiques, ils les Adaptent à leurs contextes.*
- *Parce qu'ils produisent les résultats promis, ils en deviennent des Adeptes.*

De nombreuses études démontrent que les entreprises favorisant les comportements constructifs sont beaucoup plus compétitives que leurs concurrents.

Mettez-nous à l'épreuve dès aujourd'hui. Consultez-nous pour la réalisation de vos projets de développement RH. Nous vous aiderons à améliorer la bien-veillance de vos managers, la bien-faisance de vos équipes et donc la compétitivité de votre organisation.



EXPERIENCE

6A Rue des chantiers
77330 OZOIR LA FERRIERE
France

Téléphone mobile : + 33 (0)6 07 13 36 90

Téléphone : + 33 (0)970 407 397

Messagerie : dino.ragazzo@experience-conseil.fr